

ОБУЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Наименование программ обучения	Объем программы обучения	Сроки прохождения обучения
1. Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (пп. «а» п. 46 Правил)	не менее 16 часов	не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу*;
2. Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки проф. рисков (пп. «б» п. 46 Правил)	не менее 16 часов (важно! практические занятия в объеме не менее 25% общего количества учебных часов (с применением технических средств обучения и наглядных пособий))	не реже одного раза в 3 года (периодическое обучение)
3. Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования (пп. «в» п. 46 Правил)	в соответствии с НПА, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (важно! практические занятия в объеме не менее 25% общего количества учебных часов (с применением технических средств обучения и наглядных пособий))	не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу*; согласно НПА или не реже одного раза в год

* при этом согласно ст. 76 ТК РФ работодатель обязан не допускать к работе работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Пунктами 52–57 Правил предусмотрено разграничение категорий обучаемых по программам обучения требованиям охраны труда, перечисленным в п. 46 Правил.

Категория обучаемых	работодатель (руководитель организации, филиала)	обучение проводится обучающей организацией
	председатель и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда	
	лица, проводящие обучение требованиям охраны труда и инструктажи по охране труда	
	специалисты по охране труда	
	члены комитетов (комиссий) по охране труда	
	и иные лица, предусмотренные п. 45 Правил	
	остальные работники	обучение может проводиться работодателем при соблюдении требований раздела IX Правил

Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда, требования к организации которой установлены положениями [раздела VII](#) Правил. Результаты проверки знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда оформляются в соответствии с [пунктами 91–93](#) Правил.

!!! Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы (п. 65 Правил).

Можно освободить работников организации, отнесенных к категории «специалисты», от прохождения обучения по охране труда по программе, предусмотренной пп. «б» п. 46 Правил при соблюдении требований п. 54 Правил.

Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию ППП, обучение по использованию (применению) СИЗ, должен иметь:

- * материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда (не менее 1 места на 100 работников);
- * учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебные материалы для каждой программы обучения по охране труда;
- * не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- * комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII Правил.

!!! С 1 марта 2023 года работодатель проводит указанные выше обучения работников после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела XI Правил.

!!! С 1 марта 2023 года сведения об обученных работниках передаются в реестр обученных лиц Минтруда России.

Работодатели-микропредприятия могут проводить обучение требованиям охраны труда, оказанию первой помощи, использованию и применению СИЗ только в ходе инструктажа по охране труда на рабочем месте (при соблюдении требований раздела X Правил).

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда влечет за собой административную ответственность	
ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ	
Должностные лица	от 15 тыс. руб. до 25 тыс. руб.
Лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	
Юридические лица	от 110 тыс. до 130 тыс. руб.

За дополнительной информацией обращаться в Министерство труда и социального развития Республики Адыгея

Адрес: г. Майкоп, ул. Советская, 176, телефон: 56-04-62;
адрес электронной почты: ohranatruda-01@mail.ru

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Министерство труда
и социального
развития
Республики
Адыгея



Адыгэ Республикэм
ЮфшIэнымкIэ
ыкIи социальнэ
хэхьоныгъэмкIэ
и Министерств

ПАМЯТКА «ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»



Правовые основы:

* ст. 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ);

* Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 (далее – Правила);

* Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, утвержденные постановлением Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2334 (далее – Правила аккредитации);

* приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

ВИДЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

- 1. Инструктажи по охране труда.
- 2. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ).
- 3. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим (ППП).
- 4. Стажировка на рабочем месте.
- 5. Обучение требованиям охраны труда.

ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



*если иное не установлено другими нормативными правовыми актами (НПА)

ОФОРМЛЕНИЕ ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Примерная программа вводного инструктажа по охране труда приведена в приложении № 1 к Правилам. Регистрация проведения инструктажа оформляется в соответствии с п. 86 Правил.

ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ

Проведение целевого инструктажа по охране труда при выполнении работ повышенной опасности, на которые требуется наряд-допуск, оформляется в порядке, установленном НПА, содержащими государственные нормативные требования охраны труда и регламентирующими организацию и производство работ повышенной опасности (п. 89 Правил).

ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Регистрация проведения инструктажа оформляется в соответствии с п. 87 Правил.

Можно освободить отдельные категории работников от прохождения первичного и повторного инструктажа при соблюдении требований п. 13 Правил.

ОБУЧЕНИЕ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СИЗ

Категории обучаемых	председатель и члены комиссии по проверке знания по использованию (применению) СИЗ	обучение проводится обучающей организацией или индивидуальным предпринимателем, которые оказывают услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда и соответствуют требованиям Правил аккредитации (обучающая организация)
	лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ	
	специалисты по охране труда	
	члены комитетов (комиссий) по охране труда	
	работники, применяющие СИЗ, применение которых ТРЕБУЕТ практических навыков (согласно утвержденному работодателем перечню)	обучение может проводиться работодателем при соблюдении требований раздела IX Правил
	работники, применяющие СИЗ, применение которых НЕ ТРЕБУЕТ практических навыков	обучение не проходит, а проходят ознакомление со способами проверки работоспособности и исправности СИЗ в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте
Когда проводится обучение?	не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу (при этом согласно ст. 76 ТК РФ работодатель обязан не допускать к работе работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда)	
	не реже одного раза в 3 года (периодическое обучение)	
Кто проводит обучение?	лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ	
Какие документы оформляются?	программа обучения по использованию (применению) СИЗ или включение отдельной темой в программу обучения требованиям охраны труда	
	протокол проверки знания требований охраны труда, соответствующий требованиям п. 91–95 Правил	

ОБУЧЕНИЕ ПО ОКАЗАНИЮ ППП

Категории обучаемых	председатель и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания ППП	обучение проводится обучающей организацией
	лица, проводящие обучение по оказанию ППП	
	специалисты по охране труда	
	работники, проводящие инструктажи по охране труда, включающие вопросы оказания ППП	обучение может проводиться работодателем при соблюдении требований раздела IX Правил
	работники рабочих профессий	
	лица, обязанные оказывать ППП	
	работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством	
	работники, к которым предъявляются требования уметь оказывать ППП	
	члены комитетов (комиссий) по охране труда	
	иные работники по решению работодателя	
Когда проводится обучение?	не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу (при этом согласно ст. 76 ТК РФ работодатель обязан не допускать к работе работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда)	
	не реже одного раза в 3 года (периодическое обучение)	
Кто проводит обучение?	работники или иные специалисты, имеющие подготовку по оказанию ППП в объеме не менее 8 часов по темам, предусмотренным приложением № 2 к Правилам и прошедшие подготовку по программам ДПО повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающихся приемам оказания ППП	
Какие документы оформляются?	программа обучения по оказанию ППП должна быть разработана с учетом тем согласно приложению № 2 к Правилам (допускается включение отдельной темой в программу обучения требованиям охраны труда)	
	протокол проверки знания требований охраны труда, соответствующий требованиям п. 91-95 Правил	

СТАЖИРОВКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



Требования к оформлению прохождения стажировки на рабочем месте представлены в п. 90 Правил.